

# Ingeniería en Recursos Humanos

➔ Admisión Regular con Reconocimiento de Experiencia Laboral

El **Ingeniero en Recursos Humanos** de Iplacex es un profesional que posee competencias en el ámbito de la Gestión de Personas, ejerciendo funciones como administrar, gestionar y ejecutar los procesos propios de la administración de empresas, con énfasis en las funciones de gestión de personas como reclutamiento y selección, beneficios y compensaciones, capacitación y estrategias de desarrollo organizacional, a fin de contribuir con efectividad al logro de los objetivos estratégicos de la organización considerando el marco legal vigente.

 **Modalidad 100% online**

Contamos con alternativa de convalidación de asignaturas, cuyo proceso permite rendir exámenes de conocimientos relevantes para personas que cuenten con experiencia laboral, con un máximo del 70% de las asignaturas del plan de estudios.



INSTITUTO PROFESIONAL ACREDITADO  
**NIVEL AVANZADO**  
Gestión Institucional y Docencia de Progrado  
Octubre 2025



+ 60  
carreras  
técnicas y  
profesionales



+ 30  
años de  
trayectoria



Modalidades  
flexibles



Programa de  
acompañamiento

## Módulos Formativos

La malla considera módulos, en función de áreas de desempeño laboral, que permiten obtener, a lo largo de la formación académica, las siguientes certificaciones.

**1** Diplomado en Administración y Análisis Empresarial

**2** Diplomado en Análisis Financiero, Contable, Costos y Presupuestos

**3** Diplomado en Recursos Humanos

**4** Certificado en Beneficios y Calidad de Vida / Diplomado en Compensaciones y Beneficios

**5** Diplomado en Gestión de Personas

**6** Diplomado en Gestión del Cambio

**7** Diplomado en Planificación y Dirección Estratégica

**8** Diplomado en Gestión Empresarial

	BIMESTRE 1	BIMESTRE 2	BIMESTRE 3	BIMESTRE 4	BIMESTRE 5
Año 1	Administración <b>1</b>	Economía <b>1</b>	Finanzas <b>1</b>	Análisis Empresarial <b>1</b>	Análisis Financiero <b>2</b>
	Nivelación Matemática	Comunicación y Redacción	Tecnología de la Información	Contabilidad <b>2</b>	Costos y Presupuestos <b>2</b>
Año 2	Derecho Laboral <b>3</b>	Relaciones Laborales <b>3</b>	Procesos de Remuneraciones <b>3</b>	Calidad de Vida y Bienestar <b>4</b>	Programación de Actividades Corporativas <b>4</b>
	Gestión de Personas <b>3</b>	Cálculo de Remuneraciones <b>3</b>	Seguridad Laboral <b>3</b>	Emprendimiento	
	Álgebra			Ética Profesional	
Salida intermedia a Técnico en Recursos Humanos		Asignaturas del bimestre 1 al 10		Seminario de Título	Práctica Profesional
Examen de Título					
	BIMESTRE 11	BIMESTRE 12	BIMESTRE 13	BIMESTRE 14	BIMESTRE 15
Año 3	Descripción de Cargos <b>5</b>	Reclutamiento y Selección <b>5</b>	Capacitación y Desarrollo <b>5</b>	Evaluación del Desempeño <b>5</b>	Gestión del Talento <b>5</b>
	Estructura de Compensaciones <b>4</b>	Beneficios y Compensaciones <b>4</b>	Habilidades Directivas <b>6</b>	Negociación y Liderazgo <b>6</b>	Comunicación Corporativa <b>6</b>
Año 4	Desarrollo Organizacional <b>6</b>	Cultura, Clima y Cambio Organizacional <b>6</b>	Gestión Logística <b>8</b>	Ventas y Marketing <b>8</b>	Control de Calidad <b>8</b>
	Estadística <b>7</b>	Control de Gestión <b>8</b>	Planificación y Dirección Estratégica <b>7</b>	Formulación y Evaluación de Proyectos <b>7</b>	Seminario de Título
				Innovación y Emprendimiento	
				Práctica Profesional	
				Examen de Título	

Examen supervisado online

# Ingeniería en Recursos Humanos

→ Articulación Técnico Nivel Superior a Profesional Afín

El **Ingeniero en Recursos Humanos** de Iplacex es un profesional que posee competencias en el ámbito de la Gestión de Personas, ejerciendo funciones como administrar, gestionar y ejecutar los procesos propios de la administración de empresas, con énfasis en las funciones de gestión de personas como reclutamiento y selección, beneficios y compensaciones, capacitación y estrategias de desarrollo organizacional, a fin de contribuir con efectividad al logro de los objetivos estratégicos de la organización considerando el marco legal vigente.

📶 Modalidad 100% online



+ 60  
carreras  
técnicas y  
profesionales



+ 30  
años de  
trayectoria



Modalidades  
flexibles



Programa de  
acompañamiento

## Módulos Formativos

La malla considera módulos, en función de áreas de desempeño laboral, que permiten obtener, a lo largo de la formación académica, las siguientes certificaciones.

**1** Diplomado en Administración y Análisis Empresarial

**2** Diplomado en Análisis Financiero, Contable, Costos y Presupuestos

**3** Diplomado en Recursos Humanos

**4** Certificado en Beneficios y Calidad de Vida / Diplomado en Compensaciones y Beneficios

**5** Diplomado en Gestión de Personas

**6** Diplomado en Gestión del Cambio

**7** Diplomado en Planificación y Dirección Estratégica

**8** Diplomado en Gestión Empresarial

Administración	1	Economía	1	Finanzas	1	Análisis Empresarial	1	Análisis Financiero	2
Nivelación Matemática		Comunicación y Redacción		Tecnología de la Información		Contabilidad	2	Costos y Presupuestos	2
Derecho Laboral	3	Relaciones Laborales	3	Procesos de Remuneraciones	3	Calidad de Vida y Bienestar	4	Programación de Actividades Corporativas	4
Gestión de Personas	3	Cálculo de Remuneraciones	3	Seguridad Laboral	3	Álgebra			

Asignaturas convalidables programa de Articulación a Técnico Nivel Superior a Profesional Afín

	BIMESTRE 1	BIMESTRE 2	BIMESTRE 3	BIMESTRE 4	BIMESTRE 5
Año 1	Descripción de Cargos	Reclutamiento y Selección	Capacitación y Desarrollo	Evaluación del Desempeño	Gestión del Talento
	Estructura de Compensaciones	Beneficios y Compensaciones	Habilidades Directivas	Negociación y Liderazgo	Comunicación Corporativa
				Ética Profesional	Emprendimiento
	BIMESTRE 6	BIMESTRE 7	BIMESTRE 8	BIMESTRE 9	BIMESTRE 10
Año 2	Desarrollo Organizacional	Cultura, Clima y Cambio Organizacional	Gestión Logística	Ventas y Marketing	Control de Calidad
	Estadística	Control de Gestión	Planificación y Dirección Estratégica	Formulación y Evaluación de Proyectos	Seminario de Título
				Innovación y Emprendimiento	
	Práctica Profesional				
					Examen de Título

Examen supervisado online

**Título:** Ingeniero en Recursos Humanos | **Nivel:** Profesional | **Modalidad:** Online | **Duración:** 2 años

# Ingeniería en Recursos Humanos

## ➔ Articulación a Segundo Título Profesional Afín

El **Ingeniero en Recursos Humanos** de Iplacex es un profesional que posee competencias en el ámbito de la Gestión de Personas, ejerciendo funciones como administrar, gestionar y ejecutar los procesos propios de la administración de empresas, con énfasis en las funciones de gestión de personas como reclutamiento y selección, beneficios y compensaciones, capacitación y estrategias de desarrollo organizacional, a fin de contribuir con efectividad al logro de los objetivos estratégicos de la organización considerando el marco legal vigente.

 **Modalidad 100% online**



+ 60  
carreras  
técnicas y  
profesionales



+ 30  
años de  
trayectoria



Modalidades  
flexibles



Programa de  
acompañamiento

## Módulos Formativos

La malla considera módulos, en función de áreas de desempeño laboral, que permiten obtener, a lo largo de la formación académica, las siguientes certificaciones.

**1** Diplomado en Administración y Análisis Empresarial

**2** Diplomado en Análisis Financiero, Contable, Costos y Presupuestos

**3** Diplomado en Recursos Humanos

**4** Certificado en Beneficios y Calidad de Vida / Diplomado en Compensaciones y Beneficios

**5** Diplomado en Gestión de Personas

**6** Diplomado en Gestión del Cambio

**7** Diplomado en Planificación y Dirección Estratégica

**8** Diplomado en Gestión Empresarial

Administración	1	Economía	1	Finanzas	1	Análisis Empresarial	1	Análisis Financiero	2
Nivelación Matemática		Comunicación y Redacción		Tecnología de la Información		Contabilidad	2	Costos y Presupuestos	2
Derecho Laboral	3	Relaciones Laborales	3	Procesos de Remuneraciones	3	Calidad de Vida y Bienestar	4	Programación de Actividades Corporativas	4
Gestión de Personas	3	Cálculo de Remuneraciones	3	Seguridad Laboral	3	Álgebra			

Asignaturas convalidables programa de Articulación a Segundo Título Profesional Afín

	BIMESTRE 1	BIMESTRE 2	BIMESTRE 3	BIMESTRE 4	BIMESTRE 5					
Año 1	Descripción de Cargos	5	Reclutamiento y Selección	5	Capacitación y Desarrollo	5	Evaluación del Desempeño	5	Gestión del Talento	5
	Estructura de Compensaciones	4	Beneficios y Compensaciones	4	Habilidades Directivas	6	Negociación y Liderazgo	6	Comunicación Corporativa	6
							Ética Profesional		Emprendimiento	
Año 2	Desarrollo Organizacional	6	Cultura, Clima y Cambio Organizacional	6	Gestión Logística	8	Ventas y Marketing	8	Control de Calidad	8
	Estadística	7	Control de Gestión	8	Planificación y Dirección Estratégica	7	Formulación y Evaluación de Proyectos	7	Seminario de Título	
							Innovación y Emprendimiento			
	Práctica Profesional									
									Examen de Título	

Examen supervisado online

**Título:** Ingeniero en Recursos Humanos | **Nivel:** Profesional | **Modalidad:** Online | **Duración:** 2 años